



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลบ้านแหลม

ที่ พบ ๕๒๓๐๑/ ๑๑๓๖ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลบ้านแหลม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
ช่วง ๖ เดือน (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

เรียน หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ/หัวหน้าสำนักปลัดฯ/ปลัดเทศบาล/นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแหลม

๑. เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลบ้านแหลม ได้ดำเนินการประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานต่างๆของพนักงานเทศบาลตำบลบ้านแหลม ซึ่งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๒. ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลบ้านแหลม ได้ดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ช่วง ๖ เดือน (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖) เรียบร้อยแล้ว

๓. ขอระเบียบ/กฎหมาย

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

๓.๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

๓.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๔. ข้อพิจารณา

ในการนี้ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดจึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ช่วง ๖ เดือน (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖) ดังรายละเอียดที่ได้แนบท้ายมาด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน ปลัดเทศบาลตำบลบ้านแหลม

- เพื่อโปรดทราบ

(นายชวนวิท กิทธิกรรณเทพ)

ยสวัสติการสังคัม รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ทราบ

(นายวัน เมฆอัคร์)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแหลม

18 มี.ค. 2566

(นางชวัญเรื้อน แก้วกระจ่าง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแหลม

เพื่อโปรดทราบ/พิจารณา

เห็นควรดำเนินการตามเสนอ

เห็นควรอนุมัติ

เห็นควร.....

(นายมานะ ภูมรา)

ปลัดเทศบาลตำบลบ้านแหลม

18 มี.ค. ๒๕๖๖



รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร
ช่วง ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลบ้านแหลม อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี



งานบุคลากรเทศบาลตำบลบ้านแหลม
อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี

การดำเนินงานตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร

ช่วง ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่เทศบาลตำบลบ้านแหลม อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้กำหนด และเพื่อเป็นกรอบแนวทางปฏิบัติของส่วนราชการที่เกี่ยวข้องและเป็นกรอบแนวทางในการส่งเสริมพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ให้สามารถที่จะปฏิบัติงานต่างๆขององค์กรมีความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและองค์กร ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ช่วง ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖) ได้มีการปฏิบัติงานต่างๆ ดังนี้

ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงานและกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจและแผนการปรับบทบาทและภารกิจของเทศบาลตำบลบ้านแหลม ๒. จัดทำสมรรถนะ และนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการสรรหา การเลื่อนขั้นเงินเดือนและการปรับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนพัฒนาบุคลากรและการบริหารผลตอบแทน	๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖) และได้ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กรระบบงานและกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจของเทศบาลตำบลบ้านแหลม ๒. จัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ระบบแห่ง) ๓. ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในตำแหน่งที่ว่าง และเมื่อครบกำหนดระยะเวลาได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้ ก.ท.จ.เพชรบุรี ทราบ ตามระเบียบ/ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๔. ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ได้ประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ๕. ตำแหน่งพนักงานจ้าง เมื่อมีอัตรว่าง ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (แทนตำแหน่งว่าง)

๒. นโยบายด้านการสรรหา

เทศบาลตำบลบ้านแหลมได้ดำเนินการสรรหาบุคคลกร ดังนี้

ที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่งเดิม/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	ย้ายตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	มีผลตั้งแต่
๑.	นายพงศ์พันธ์ ลิ้มประพันธ์พงศ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น เทศบาล ตำบลรัชฎา จ.ภูเก็ต	หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน สาธารณสุขนักบริหารงาน สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง เทศบาลตำบลบ้าน แหลม จ.เพชรบุรี	๓ ม.ค. ๖๖
๒.	นายทวีศักดิ์ พานเพชร	ผู้อำนวยการกองช่างนักบริหารงาน ช่าง ระดับต้น เทศบาลตำบลหนอง พลับ จ.ประจวบคีรีขันธ์	ผู้อำนวยการกองช่างนัก บริหารงานช่าง ระดับกลาง เทศบาลตำบลบ้านแหลม จ.เพชรบุรี	๑ ก.พ. ๖๖

๓. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (ระหว่างเดือน
ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖)

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. มีการทำประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาลสามัญผู้มีผล การปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น ครั้งที่ ๑ ๒. จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ที่เป็นธรรม และเสมอภาค ๓. จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค ๔. จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติราชการ ประจำปีเพื่อยกย่องชมเชยแก่พนักงานดีเด่น	๑. มีการทำประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาลสามัญผู้มีผล การปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น ครั้งที่ ๑ ๒. ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองในการ ประเมินผลงานให้แก่พนักงานเทศบาลให้เกิดความเสมอ ภาค และเป็นธรรม ๓. ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ พนักงานเทศบาลให้เกิดความเสมอภาค และเป็นธรรม ๔. ได้มีการประชุมพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติ ราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖) เพื่อยก ย่องชมเชยแก่พนักงานเทศบาลที่เป็นพนักงานดีเด่น

๔. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

เทศบาลตำบลบ้านแหลมได้ส่งเสริมการฝึกอบรม/พัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านแหลม

ลำดับที่	หลักสูตร	กิจกรรม/โครงการ/หลักสูตร	บุคลากรอบรม	หมายเหตุ
๑.	หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานที่ได้รับการบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๐๓	โครงการอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานที่ได้รับการบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๐๓ ระหว่างวันที่ ๓๑ ตุลาคม - ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	-นางสาวธิติมา เกิดทอง ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	คำสั่ง ทต.บ้านแหลม ที่ ๕๑๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕
๒.	หลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานพัสดุของสถานศึกษา และเรียนรู้ข้อบกพร่องที่ตรวจพบในการเบิกจ่ายเงินของสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	โครงการอบรมหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานพัสดุของสถานศึกษา และเรียนรู้ข้อบกพร่องที่ตรวจพบในการเบิกจ่ายเงินของสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	-นางสาวศิริพร กระจ่างดวง ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษ -นางสาวปัทมา ยังอยู่ ตำแหน่ง ครู	คำสั่ง ทต.บ้านแหลม ที่ ๕๒๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕
๓.	หลักสูตรเทคนิคการจัดทำขอบเขตของงาน (Terms of Reference : TOR) การกำหนดรายละเอียดคุณลักษณะราคากลางงานก่อสร้าง การพิจารณาผลการจัดซื้อจัดจ้างของคณะกรรมการ และการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ พร้อมคำพิพากษาคดีซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ รุ่นที่ ๓	โครงการอบรมหลักสูตรเทคนิคการจัดทำขอบเขตของงาน (Terms of Reference : TOR) การกำหนดรายละเอียดคุณลักษณะราคากลางงานก่อสร้าง การพิจารณาผลการจัดซื้อจัดจ้างของคณะกรรมการ และการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ พร้อมคำพิพากษาคดีซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๕ -๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	-นางสุนทรี บำเพ็ญผล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง	คำสั่ง ทต.บ้านแหลม ที่ ๕๖๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ลำดับที่	หลักสูตร	กิจกรรม/โครงการ/หลักสูตร	บุคลากรอบรม	หมายเหตุ
๔.	หลักสูตรการปฏิบัติงานในระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	โครงการปฏิบัติงานในระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๒๙ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖	-นายมานะ ภูมรา ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล -นางสุนทรี บำเพ็ญผล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง -นางสุชาวดี สามศรีทอง ตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการ	คำสั่ง ทต.บ้านแหลม ที่ ๕๗๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๕.	หลักสูตรการฝึกอบรมการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการงบประมาณด้านการศึกษาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒	โครงการฝึกอบรมการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการงบประมาณด้านการศึกษาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕	- นางสาวศิริพร กระจ่างดวง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา -นางสาวภควรรณ มาศกุล ตำแหน่ง ครู	คำสั่ง ทต.บ้านแหลม ที่ ๕๘๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๖.	อบรมการใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE)	โครงการอบรมการใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) ระหว่างวันที่ ๖ - ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕	-นางสุนทรี บำเพ็ญผล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง -นางสาวอุทัย เพชรพราย ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ -นางสาวนุตา โห้ะกา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน -นางสาวนิภารัตน์ เกษมาก ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป	คำสั่ง ทต.บ้านแหลม ที่ ๕๗๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ลำดับที่	หลักสูตร	กิจกรรม/โครงการ/หลักสูตร	บุคลากรอบรม	หมายเหตุ
๗.	หลักสูตรอบรมปัญหาและแนวทางการแก้ไขรวมทั้งแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการขุดดิน กฎหมายว่าด้วยการควบคุมอาคาร	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ปัญหาและแนวทางการแก้ไขรวมทั้งแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการขุดดิน กฎหมายว่าด้วยการควบคุมอาคาร	นายนิติธร ดารากรณ์ ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล	คำสั่ง ทต.บ้านแหลม ที่ ๕๖๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๕
๘.	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เทคนิคและวิธีการนำแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อจัดทำโครงการในงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เทคนิคและวิธีการนำแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อจัดทำโครงการในงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	นายพฤษ อักษรแก้ว ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คำสั่ง ทต.บ้านแหลม ที่ ๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖
๙.	ฝึกอบรมหลักสูตรการแก้ไขวงเงินโครงการอาหารกลางวัน และเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษา ตามมติคณะรัฐมนตรีการใช้จ่ายเงินรายได้สะสม	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการแก้ไขวงเงินโครงการอาหารกลางวัน และเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตามมติคณะรัฐมนตรีการใช้จ่ายเงินรายได้สะสม ระหว่างวันที่ ๓ - ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	-นางสาวนภสร ศรีสมบุญ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี -นางสาววันวิสาข์ ขอเจริญ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	คำสั่ง ทต.บ้านแหลม ที่ ๒๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๑๐.	ฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๔๙	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๔๙	นางสาวธนาอร จันทมาลา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	คำสั่ง ทต.บ้านแหลม ที่ ๑๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕
๑๑.	ฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางกฎหมายเกี่ยวกับภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างและภาษีป้าย แบบเจาะลึกทุกขั้นตอน	โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางกฎหมายเกี่ยวกับภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างและภาษีป้าย แบบเจาะลึกทุกขั้นตอน	-นางสุนทรี บำเพ็ญผล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง -นางสาวอุทัย เพชรพราย ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	คำสั่ง ทต.บ้านแหลม ที่ ๖๑๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖

๕. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	-มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน -จัดให้มีอุปกรณ์ปฐมพยาบาลเบื้องต้น กรณีเกิดการเจ็บป่วย

๖. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร

เทศบาลตำบลบ้านแหลมได้มีส่งเสริมด้านจริยธรรมและคุณธรรมของพนักงานเทศบาล ดังนี้

๖.๑ การจัดทำประมวลจริยธรรม

๖.๒ การประกาศนโยบายคุณธรรม จริยธรรมของเทศบาล

๖.๓ การประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

๖.๔ การประกาศใช้คู่มือปฏิบัติงานป้องกันการทุจริต

๖.๕ การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย NO Gift Policy

๖.๖ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๖.๗ การอบรมให้ความรู้พนักงานเพื่อปฏิบัติงานตามหลักจริยธรรมและคุณธรรม

๖.๘ การดำเนินโครงการส่งเสริมจริยธรรม ดังนี้

๑) โครงการส่งเสริมจริยธรรม การตักบาตร วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖



๒) การส่งเสริมจริยธรรม โครงการกวาดบ้านทำความสะอาดเมือง



รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบตามเทศบัญญัติ	งบที่เบิกจ่าย
๑.	โครงการกวาดบ้านทำความสะอาดเมือง (Big Cleaning Day) บำเพ็ญสาธารณประโยชน์เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล	๓๐,๐๐๐.-	๙,๐๐๐.-
๒.	โครงการเข้าวัดทำบุญน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร	๕,๐๐๐.-	๓,๑๕๐.-
๓.	โครงการกฎหมายที่ควรรู้	๑๐,๐๐๐.-	๕๔๐.-
๔.	โครงการทบทวนจัดทำแผน	๑๕,๐๐๐.-	๑๒,๗๔๘.-
๕.	โครงการแข่งขันกีฬา	๑๓๐,๐๐๐.-	๖๘,๑๑๐.-
๖.	โครงการจัดกิจกรรมวันเด็ก	๑๕๐,๐๐๐.-	๑๔๙,๓๕๗.-
๗.	โครงการฝึกอบรมคัดแยกขยะ	๑๒,๐๐๐.-	๙,๔๑๗.-
๘.	โครงการสร้างจิตสำนึกอนุรักษ์แม่น้ำเพชรบุรี	๑๐๐,๐๐๐.-	๖,๑๕๑.-

ปัญหา

ตำแหน่งว่างไม่สามารถรับโอนย้ายได้ เนื่องจากได้ขอใช้บัญชีจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เมื่อหมดบัญชีต้องรอเวลาที่กรมเปิดการสอบการสรรหาคัดเลือกทำให้เกิดความล่าช้า

อุปสรรค

- ๑) หนังสือสั่งการบางอย่างไม่ตรงกับระเบียบฯ กฎหมายและข้อบังคับในการปฏิบัติงาน
- ๒) จำนวนงานที่เพิ่มขึ้นแต่บุคลากรขาดแคลนเพราะต้องรอบัญชีจากกรมฯ

ข้อเสนอแนะ

- ๑) การมอบหมายหน้าที่ให้บุคลากรปฏิบัติงานที่ชัดเจน
- ๒) การส่งเสริมการเรียนรู้ของบุคลากรการจัดฝึกอบรมต่างๆ