

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลบ้านแหลม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ตามที่ เทศบาลตำบลบ้านแหลมได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เพื่อเป็นแนวทางในการวางแผนการพัฒนาบุคลากรและวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุ แต่งตั้งบุคลากร อันจะทำให้การบริหารงานของเทศบาลเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ หน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่ารวมถึงเพื่อให้เทศบาลสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงาน บุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด นั้น

บัดนี้ ได้สิ้นสุดระยะเวลาของปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) เทศบาลตำบลบ้านแหลมจึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการตรวจสอบด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้ทราบโดยทั่วกัน ดังนี้

๑. แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เทศบาลตำบลบ้านแหลมมี อัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ดังต่อไปนี้

ลำดับ	รายการ	จำนวน (อัตรา)	ว่างจำนวน (อัตรา)
๑.	พนักงานเทศบาล	๔๓	๓
๒.	ลูกจ้างประจำ	๕	-
๓.	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๑	๒
๔.	พนักงานจ้างทั่วไป	๒๓	๓
๕.	พนักงานครูเทศบาล	๑๙	-
๖.	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๘	-
๗.	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๔	-

๒. พนักงานเทศบาลที่อัตรารว่าง มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ลำดับ	ตำแหน่งที่ว่าง	จำนวน (อัตรา)
๑.	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	๑
๒.	เจ้าพนักงานทะเบียน	๑
๒.	นายช่างโยธา	๑

๓. พนักงานจ้างทั่วไปที่อัตรารว่าง มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ลำดับ	ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปที่ว่าง	จำนวน (อัตรา)
๑.	คนงานประจำรถขยะ	๓
๒.	คนงาน	๑
๓.	นักร้อง	๑

๓. เทศบาลตำบลบ้านแหลมได้ดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลในตำแหน่งที่เป็นอัตราว่างโดยการประชาสัมพันธ์รับโอนตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๑ จนถึงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ซึ่งไม่มีผู้แจ้งความประสงค์ขอโอน(ย้าย) เทศบาลจึงดำเนินการร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการสรรหา ทั้ง ๓ อัตรา ในส่วนของพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลบ้านแหลมได้ดำเนินการสรรหาโดยวิธีรับสมัครบุคคลเพื่อ การสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างจำนวน ๕ อัตราคงเหลือตำแหน่งที่ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหาคือ ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ จำนวน ๓ อัตรา ทั้งนี้ โดยพิจารณาว่าพนักงานประจำรถขยะ ณ ปัจจุบันเป็น การจ้างเหมาบุคคลภายนอกทั้งหมด หากมีการสรรหาโดยวิธีการรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรร เพียง ๓ อัตรา อาจส่งผลกระทบต่อขวัญและกำลังใจของผู้ปฏิบัติหน้าที่ส่วนใหญ่ในตำแหน่งนี้ เทศบาลตำบล บ้านแหลมจึงชะลอการสรรหาพนักงานจ้างในตำแหน่งนี้ไว้ก่อน

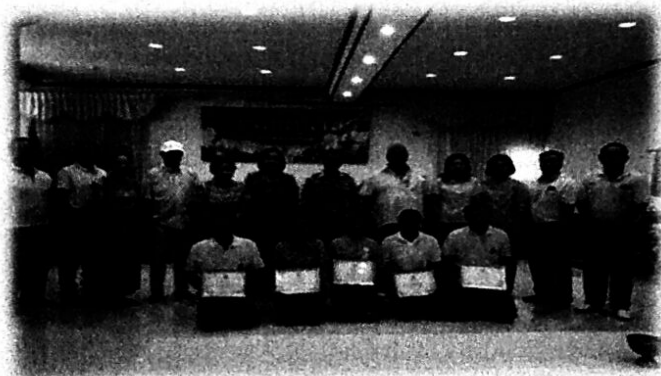
#### ๔. การพัฒนาบุคลากร

๔.๑ การจัดกิจกรรมในการพัฒนาบุคลากรในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เทศบาลตำบล บ้านแหลมได้จัดกิจกรรมโครงการเพื่อพัฒนาบุคลากรในด้านต่างๆ ดังนี้

๑) โครงการให้ความรู้แก่บุคลากรของเทศบาลเรื่องไทยแลนด์ ๔.๐ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ เทศบาลตำบลบ้านแหลม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้าง ความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรของเทศบาลเกี่ยวกับแนวนโยบายของรัฐบาลในการก้าวสู่การเป็น “ไทยแลนด์ ๔.๐”



๒) โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่น เพื่อส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติ ของบุคลากรเทศบาลตำบลบ้านแหลมให้เป็นไปในแนวทางที่ถูกต้องและดีงาม เสริมสร้างขวัญและกำลังใจและ มอบรางวัล ประกาศเกียรติคุณและยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นประจำปี ให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านแหลม โดยจัดพิธีมอบเกียรติบัตร เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๒ ณ ห้อง ประชุม ชั้น ๓ เทศบาลตำบลบ้านแหลม



๓) โครงการให้ความรู้แก่บุคลากรของเทศบาลในการพัฒนาภาวะผู้นำ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ เทศบาลตำบลบ้านแหลม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรของเทศบาลในการพัฒนาภาวะผู้นำ



๔.๒ การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เทศบาลตำบลบ้านแหลม ได้จัดสรรงบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลในอัตรา ๑๐,๐๐๐.-บาทต่อคน และได้จัดส่งพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลเข้ารับการอบรม ทั้งนี้ แยกการฝึกอบรมเป็น ๔ สถาบันดังต่อไปนี้

ลำดับ	สถาบันที่จัดการฝึกอบรม	จำนวนหลักสูตร	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม
๑.	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๔	๕
๒.	สำนักงานคลังจังหวัดเพชรบุรี	๑	๒
๓.	กรมบัญชีกลาง	๒	๒
๔.	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	๗	๔
๕.	มหาวิทยาลัยบูรพา	๑	๓

๕. การวางแผนอัตรากำลัง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เทศบาลตำบลบ้านแหลม ได้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ครั้ง โดยปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจเป็นพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่ตำแหน่งคนงานกองคลังและตำแหน่งนักการกองสาธารณสุข ทั้งนี้ เพื่อเป็นการปรับลดค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลและปรับปรุงตำแหน่งให้เหมาะสมกับสภาพการปฏิบัติงานจริง ในส่วนของกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาลที่เป็นอัตรารว่าง ๓ อัตรา เทศบาลฯ พิจารณาว่ากรอบอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ มีอัตรากำลังที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่และกรอบภารกิจของเทศบาลตำบลบ้านแหลมแล้ว ในส่วนที่เป็นอัตรารว่างควรให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเร่งรัดการสรรหาบุคลากรเพื่อให้พนักงานเทศบาลที่มีอยู่ โดยเฉพาะในส่วนของกองช่างไม่ต้องแบกรับภาระงานที่มากเกินไปจนอาจส่งผลกระทบต่อคุณภาพของงานได้

๖. การประเมินผลการปฏิบัติงาน เทศบาลตำบลบ้านแหลมได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวทางที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด โดยพิจารณาว่ายังมีอุปสรรคอยู่บ้างเกี่ยวกับความรู้ ความเข้าใจในการกำหนดตัวชี้วัด การเลือกกิจกรรม โครงการที่จะขอรับการประเมินและการกำหนดค่าระดับการประเมิน ซึ่งควรจะมีการฝึกอบรมในเรื่องเหล่านี้แก่ผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน

๗. วินัยและการรักษาวินัย ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เทศบาลตำบลบ้านแหลม ไม่มีเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนเกี่ยวกับความประพฤติ/พฤติกรรมของพนักงานเทศบาลในทางที่เสื่อมเสีย แต่มีเรื่องที่อยู่ระหว่างการพิจารณาของ ก.ท.จ. เพชรบุรี ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ คือเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้างตามภารกิจจำนวน ๑ ราย โดยเทศบาลฯ ได้ตั้งคณะกรรมการสอบวินัยร้ายแรง และมติคณะกรรมการให้ไล่ออก ซึ่งนายกเทศมนตรีตำบลบ้านแหลมให้ความเห็นชอบนำเสนอ ก.ท.จ.เพชรบุรีพิจารณา และขณะนี้ยังอยู่ระหว่างการพิจารณาของ ก.ท.จ.เพชรบุรี

---